

Beloningsbeleid Loxxo

Het beloningsbeleid van Loxxo is vastgesteld op 1 augustus 2025 en treedt in werking op 1 augustus 2025.

Doelstelling

Bij Loxxo vinden we het belangrijk dat klanten weten hoe wij en onze partners beloond worden. We geloven dat openheid over beloningen bijdraagt aan vertrouwen en eerlijke dienstverlening. Ons beloningsbeleid is beheerst, transparant en in lijn met de Wet op het financieel toezicht (Wft). Het sluit aan bij onze bedrijfsstrategie, onze doelen en de lange termijn belangen van klanten én medewerkers.

Met dit beleid willen we:

- Onze medewerkers een marktconforme en eerlijke beloning bieden;
- Stimuleren dat medewerkers zich blijven ontwikkelen en hun vakkennis vergroten;
- Goed gekwalificeerde professionals aantrekken en behouden;
- Voorkomen dat beloningen leiden tot onzorgvuldige advisering of onverantwoorde risico's.

Transparantie

Openheid staat bij ons centraal. Daarom publiceren wij ons beloningsbeleid op onze website en in onze documenten richting klanten. We laten zien hoe onze medewerkers worden beloond en hoe dit samenhangt met ons uitgangspunt: zorgvuldige klantenbehandeling.

Ons beleid geeft géén prikkels die kunnen leiden tot onzorgvuldige advisering, kortetermijndenken of het benadelen van klanten.

Risicoanalyse

Loxxo voert een risicoanalyse uit om vast te stellen of er binnen onze organisatie risico's zijn die kunnen leiden tot onzorgvuldige klantbehandeling als gevolg van het beloningsbeleid. Wanneer we risico's signaleren, treffen we beheersmaatregelen, zodat zorgvuldige en betrouwbare dienstverlening altijd gewaarborgd blijft.



Beloningsstructuur

Onze adviseurs ontvangen geen bonus of variabele beloning op basis van verkoopaantallen of omzetdoelen. Zij worden vast beloond, op basis van zorgvuldige advisering, kennisniveau en klantgericht werken.

Ons beleid voldoet aan de eisen uit de Wet op het financieel toezicht (Wft) en wordt jaarlijks geëvalueerd. Dat betekent dat wij geen prikkels geven die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's of het benadelen van klanten

Zorgvuldigheid

Onze medewerkers worden beloond op basis van kwaliteit, deskundigheid en klantgerichtheid – nooit op basis van aantallen afgesloten producten. Zo voorkomen we dat er verkeerde prikkels ontstaan.

De uitgangspunten hierbij zijn:

- Een marktconform salaris om vakbekwame medewerkers te binden en te behouden;
- Geen onderscheid op basis van gender;
- Altijd de belangen van de klant op de lange termijn centraal;
- Geen beloning die aanzet tot risicovol of onzorgvuldig gedrag;
- Commercieel en bedrijfseconomisch verantwoord beleid.

Het is onze medewerkers daarnaast niet toegestaan om geld, geschenken of andere op geld waardeerbare diensten van relaties te ontvangen zonder uitdrukkelijke toestemming van de directie.

Evaluatie

Ons beloningsbeleid is vastgesteld onder verantwoordelijkheid van de directie van Loxxo B.V. en wordt jaarlijks geëvalueerd op eventuele ongewenste effecten. Waar nodig scherpen wij het beleid aan, zodat het altijd past bij onze kernwaarden: eenvoud, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid.

